



รายงานผลการดำเนินโครงการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วิทยาลัยการอาชีพชุมพวง
โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ว.ΠΑ) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖



ฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยการอาชีพชุมพวง
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่องาน/โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ว.ΠΑ) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวนิรมล อันทะสีดา
๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ
 - ๓.๑ เพื่อเปิดโลกทัศน์ทางการศึกษาให้กับครู และบุคลากรทางการศึกษาของวิทยาลัยการอาชีพชุมพวง
 - ๓.๒ เพื่อให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาของวิทยาลัยการอาชีพชุมพวง มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำประสบการณ์ที่ได้มาปรับปรุงพัฒนาการเรียนการสอนและพัฒนางานให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น
 - ๓.๓ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและสร้างวิสัยทัศน์ให้กับบุคลากรภายในวิทยาลัยการอาชีพชุมพวง
 - ๓.๔ บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาแบ่งปันความรู้ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิผลขององค์กร
๔. วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินงาน ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
๕. สถานที่ดำเนินงาน ห้องประชุมศรีชุมพวง วิทยาลัยการอาชีพชุมพวง
๖. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)
๗. งบประมาณที่ใช้ไป ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)
๘. ประเภทของงาน/โครงการ ☒ โครงการใหม่เริ่มในปีงบประมาณนี้
☐ โครงการต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา
☐ โครงการนอกแผนปฏิบัติการ
☐ อื่นๆ.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินการ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๖๕ คน ประกอบด้วย
 - ครู บุคลากร จำนวน ๖๕ คน
 - นักเรียน นักศึกษา จำนวน - คน

๒. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

- ค่าใช้สอย	เป็นเงิน	-	บาท
- ค่าตอบแทน	เป็นเงิน	-	บาท
- ค่าวัสดุอุปกรณ์	เป็นเงิน	๔๐,๐๐๐	บาท
- อื่นๆ (ระบุ)	เป็นเงิน	-	บาท

รวมเป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

๓. สอดคล้องกับมาตรฐานการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรฐานที่ ๒ การจัดการอาชีวศึกษา

ประเด็นที่ ๒.๒ การจัดการเรียนด้านอาชีวศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒.๖ การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๔. สรุปผลการประเมินความเหมาะสม/ความพึงพอใจ

- ค่าชี้แจง ระดับคะแนน ๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง เหมาะสมมาก ดีมาก หรือ มาก
๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึง เหมาะสมดี ดี หรือ เหมาะสมค่อนข้างมาก
๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง เหมาะสมพอใช้พอใช้ หรือ เหมาะสมปานกลาง
๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง เหมาะสมน้อย หรือ น้อย
๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึง เหมาะสมน้อยมาก หรือ ควรปรับปรุง

จากตารางผลการประเมินโครงการ/กิจกรรมพบว่า ผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการจัดโครงการ
อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ว.ΠΑ) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ภาพรวมอยู่ในระดับ ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ย
 $\bar{X} = ๔.๗๒๘$, S.D. = .๒๙๒

หมายเหตุ : - กรณีเป็นโครงการที่จัดซื้อครุภัณฑ์ : ไม่ต้องทำการประเมินผลดำเนินโครงการ/กิจกรรม
- กรณีเป็นโครงการที่เกี่ยวกับผู้บริหาร คณะครู และนักเรียน นักศึกษา : ทำการประเมินผลดำเนินโครงการ/กิจกรรม
โดยงานวิจัยฯ จะเป็นผู้ดำเนินการประเมินผลให้

ส่วนที่ ๓ สรุปผล

๑ ปัญหาและอุปสรรค

- ๑.๑
๑.๒

๒. ข้อเสนอแนะ

- บุคลากรภายในวิทยาลัยการอาชีพชุมพวงได้สร้างความสัมพันธ์ที่ดี และสร้างวิสัยทัศน์ร่วมกัน


(ว่าที่ร้อยตรีหญิงจุฑารัตน์ นาชัยสินธุ์)
เจ้าหน้าที่งานบุคลากร


(นายสรศักดิ์ ไบสนธ์)
หัวหน้างานบุคลากร


(นายรุจิโรจน์ ดวงกลาง)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร

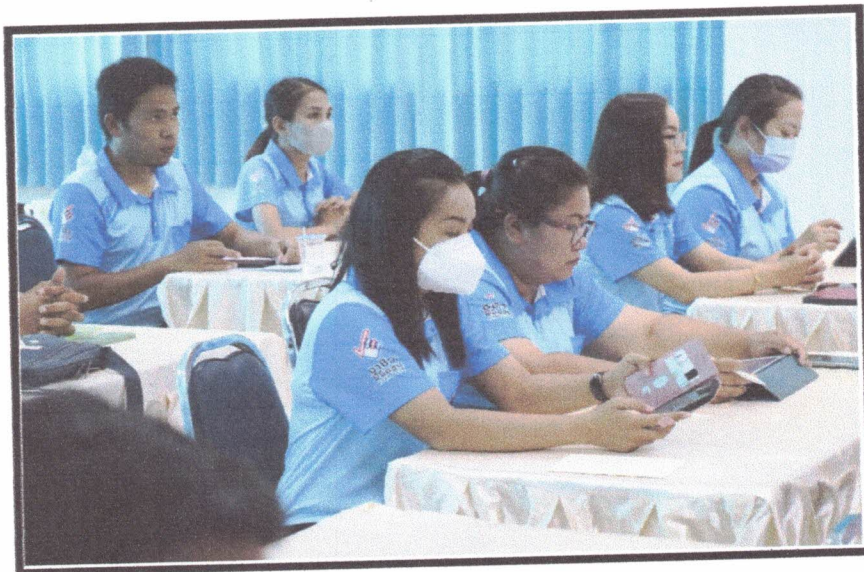

(นายธีรกรณ์ พรเสนา)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพชุมพวง

ภาคผนวก

ประมวลภาพการดำเนินงาน



ภาพกิจกรรมบุคลากรเข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ว.ปา)



ภาพกิจกรรมบุคลากรเข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ว.ปา)

ประมวลภาพการดำเนินงาน



ภาพกิจกรรมบุคลากรเข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ว.ปา)



ภาพกิจกรรมบุคลากรเข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ว.ปา)